

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA – ANNO 2023.

IL SINDACO, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 83 in del 28/12/2023 in ordine all'approvazione del sistema per la misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) e con deliberazione n. 85 del 28/12/2023 in ordine all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), parte giuridica 2023/2025 e parte economica 2023, da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 secondo cui:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più 'differenziali stipendiali' di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun 'differenziale stipendiale', da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i 'differenziali stipendiali' conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità."

Dato atto che in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2023, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili al riconoscimento di nuove progressioni economiche, individuando all'articolo 9 il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna area, nonché i requisiti necessari per la partecipazione alla procedura selettiva;

Tutto quanto premesso,

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle aree di inquadramento previste dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

È INDETTA

Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree – "differenziali stipendiali" (art. 14 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di San Bartolomeo Val Cavargna come segue:

- n. 1 differenziale al personale dell'area "Operatori Esperti";
- n. 1 differenziale al personale dell'area "Istruttori";

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Richiamato l'art.14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e quanto stabilito dal CCDI 2023/2025 sottoscritto, i dipendenti a tempo indeterminato devono essere in possesso dei seguenti requisiti per l'ammissione:

- tre anni di servizio nel comparto Funzioni locali al 31.12 dell'anno precedente alla selezione;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune di San Bartolomeo Val Cavargna, da consegnare *brevi manu* presso l'ufficio protocollo entro e non oltre le ore **12.00 del 22/01/2024** utilizzando il modello di domanda allegato.

Non saranno prese in considerazione le domande oltre il termine di cui sopra, prive di sottoscrizione o redatte con modelli difformi rispetto a quello stabilito.

L'Ente non è responsabile di eventuali disguidi telematici o di altra forma.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) area e posizione economica di appartenenza;
- c) di aver maturato alla data del 31/12/2022 almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale acquisita nella specifica area di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

4. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nella valutazione della performance. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato il contratto decentrato integrativo che la prevede.

5. **INFORMAZIONI GENERALI**

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal regolamento (UE) 2016/679.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali del 16/11/2022).

Il Responsabile del Servizio
ELEONORA BARI